

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych pn. *MBA Health Tech. Nowoczesne zarządzanie w ochronie zdrowia* prowadzonych w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej:

Obowiązkowe jest:

^[1] „Odniesienie – symbol I/III” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się Polskiej Ramy Kwalifikacji dla profilu ogólnoakademickiego (symbol I) lub odniesienie dla kwalifikacji obejmujących kompetencje inżynierskie (symbol III), określonych **Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji** (Dz. U. z 2018 r., poz. 2218) i uwzględnia odpowiednio Kod składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określony w uchwale Senatu PW w sprawie przyjęcia przez Politechnikę Warszawską kodu składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego,

^[2] „Odniesienie-symbol” oznacza odniesienie do uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określonych w załączniku do **Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji** (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 2153, z późn. zm.)

Nieobowiązkowe (do zastosowania, jeśli jest to celowe) jest:

^[3] „Odniesienie-zawodowe” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla poziomów 6, 7 i 8 określonych w **Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym - poziomy 1-8** (Dz. U. z 2016 r., poz.537, z późn. zm.)

^[4] „Odniesienie-sektorowe” oznacza odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6, 7 i 8 Sektorowej Ramy Kwalifikacji, właściwej dla danych studiów podyplomowych

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
Wiedza						
1	Med_W01	Posiada multidyscyplinarną wiedzę (podstawowe zagadnienia) z dziedziny nauk społecznych, tj. ekonomii i finansów, nauki o zarządzaniu i jakości oraz prawa ze szczególnym uwzględnieniem obszaru ochrony zdrowia i funkcjonowania podmiotów medycznych w Polsce i na świecie	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
2	Med_W02	Posiada wiedzę o aktualnych trendach w zarządzaniu organizacjami, i o człowieku funkcjonującym w przestrzeni organizacji na poziomie relacji zawodowych ze szczególnym specyfiki systemu ochrony zdrowia	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
3	Med_W03	Posiada wiedzę nt. nowych technologii i ich możliwości zastosowania w działaniach podmiotów leczniczych	I.P7S_WG	P7U_W	n/d	n/d
4	Med_W04	Rozumie złożoność i specyfikę rozwiązań prawno-organizacyjnych dotyczących funkcjonowania systemu ochrony zdrowia i podmiotów leczniczych wobec aktualnych wyzwań ekonomicznych i społecznych	I.P7S_WK	P7U_W	n/d	n/d
Umiejętności						
5	Med_U01	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z ekonomii i finansów oraz nauki	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d

Lp.	Symbol efektu uczenia się	Efekt uczenia się	^[1] Odniesienie – symbol I/III	^[2] Odniesienie – symbol	^[3] Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe]	^[4] Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe]
1	2	3	4	5	6	7
		o zarządzaniu i jakości do realizacji zadań i rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem podmiotów leczniczych (publicznych i prywatnych)				
6	Med_U02	Posiada zaawansowane umiejętności zarządzania personelem i multidyscyplinarnymi zespołami oraz tworzenia dojrzałej kultury pracy w zarządzanej przez siebie jednostce/podmiocie leczniczym	I.P7S_UO	P7U_U	n/d	n/d
7	Med_U03	Potrafi określić cel i koszty wdrożenia oraz zarządzić procesem wdrożenia systemów IT/nowych technologii/platformy e-zdrowia w swojej jednostce lub podmiocie leczniczym	I.P7S_UW	P7U_U	n/d	n/d
8	Med_U04	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z ekonomii i finansów, różnych dziedzin prawa i systemów informacyjnych w komunikacji ze współpracownikami na wszystkich szczeblach	I.P7S_UK	P7U_U	n/d	n/d
Kompetencje społeczne						
9	Med_K01	Identyfikuje i rozwiązuje problemy związane z wykonywaniem zawodu menedżera w sposób przedsiębiorczy, kreatywny i elastyczny, z uwzględnieniem zasad etycznych	I.P7S_KO	P7U_K	n/d	n/d
10	Med_K02	Korzysta na co dzień ze zdobytej wiedzy w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania, prawa i nowych technologii i dzieli się nią ze współpracownikami	I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
11	Med_K03	Dąży do efektywnego organizowania, kierowania i współdziałania w ramach zarządzanych przez siebie zespołów i jest gotów przejąć różne role w tych zespołach	I.P7S_KR	P7U_K	n/d	n/d
12	Med_K04	Jest gotów wykorzystać zdobytą wiedzę w procesie samorozwoju i samodoskonalenia; ocenia krytycznie posiadaną wiedzę i odbierane treści	I.P7S_KK	P7U_K	n/d	n/d

.....
Data, podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły Biznesu